

**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione SICILIANA

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione Siciliana - Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività Formative

DIRIGENTE RESPONSABILE:

Avv. Ettore Riccardo Foti

INDIRIZZO MAIL: dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it

INDIRIZZO PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Dott. Fabio Marino

Dott.ssa Rossana Signorino

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Dott. Pippo Maria Ricciardo, Dott. Rosario De Luca, Dott. Massimo Floridia

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☐ SI

☒ NO

Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 228.905.455,00	€ 130.227.947,60
Annualità 2025	€ 130.806.751,00	€ 130.227.947,60

L'importo complessivo riportato nella colonna **"Risorse programmate"**, corrispondente rispettivamente al totale delle risorse indicate nelle Tabelle 5.1.6 2024 e 2025, ammonta complessivamente a **€ 260.455.895,20** rispetto alle **risorse assegnate** alla Regione Siciliana con Decreto interministeriale di riparto delle risorse GOL 2024 e 2025 n.3093 del 11/02/2025 pubblicato in G.U n.88 del 15/04/2025 (Allegato A – Tabella 1), pari complessivamente a **€ 359.712.206,00**.

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

4.1.1 Introduzione

L'aggiornamento del PAR si pone in forte continuità con quanto già declinato nelle annualità precedenti di programmazione ed attuazione del Programma GOL, con particolare riferimento alla recente revisione dell'aggiornamento del PAR GOL Sicilia 2023, la cui valutazione di coerenza è stata rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in data 09/05/2025.

Il PAR GOL Sicilia 2024-2025 mantiene e rafforza l'impostazione originaria di governance delle politiche del lavoro e della formazione, che nella Regione Siciliana è attuata da tre Dipartimenti regionali: Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, con funzione di Amministrazione titolare; Dipartimento della formazione professionale e Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali.

In questa direzione, l'aggiornamento del PAR assume valenza sul piano sia dell'adeguamento della cornice normativa, programmatica e operativa di riferimento a livello nazionale e regionale, ma anche dell'aggiornamento del quadro finanziario, sulla base di quanto disposto dal Decreto Interministeriale di riparto delle risorse e assegnazione degli obiettivi Target per le annualità 2024-2025.

A livello nazionale, il presente PAR 2024-2025 recepisce:

- il Decreto interministeriale del 30 marzo 2024 "Aggiornamento del Programma GOL", pubblicato in G.U. n.120 del 24 maggio 2024, allineandosi agli obiettivi PNRR (già recepiti nella revisione dell'aggiornamento del PAR GOL Sicilia 2023);
- il Decreto interministeriale del 30 marzo 2024 "Piano Nuove Competenze – Transizioni", pubblicato in G.U. n.120 del 24 maggio 2024, allineandosi agli obiettivi PNRR (già recepiti nella revisione dell'aggiornamento del PAR GOL Sicilia 2023);
- la Nota Definitoria concertata con le istituzioni Europee che valorizza gli interventi rendicontabili per i Target M5C1-3, M5C1-4 e M5C1-5;
- le novità della Legge di Bilancio 2025 e del D.L. 208/2024 sull'estensione del Programma GOL ai lavoratori in CIGS o con contratti di solidarietà;
- il Manuale operativo per i Soggetti attuatori del Programma GOL - M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" (Vers. 2.0 - Aprile 2025);
- il Decreto Interministeriale del 11 febbraio 2025 relativo al riparto delle risorse 2024 e 2025, con focus su tirocini e utenti fragili;
- la Nota prot. 547 del 14 marzo 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (UdM), inerente al finanziamento di interventi funzionali e/o complementari del Target GOL;
- la Nota prot. 731 del 27 marzo 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (UdM) inerente alla scadenza del 31 dicembre 2026 per l'ammissibilità e rendicontazione della spesa;
- le Circolari n. 7 e n. 8 del 31 marzo 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relative al rilascio della DID e Patto di servizio e definizione di Soggetto formato;
- il Decreto Direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali recante "Indicazioni operative Modulo Duale – GOL".

Sul piano regionale, il PAR 2024-2025 recepisce:

- l'aggiornamento degli obiettivi di performance di GOL e gli indirizzi per la programmazione delle misure di accelerazione volte prioritariamente al raggiungimento del Target dei formati, come riportati nel Cronoprogramma di Performance GOL, mensilmente aggiornato sulla base degli esiti del monitoraggio relativo agli interventi e trasmesso all'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Sul piano strategico, l'aggiornamento del PAR 2024-2025 riveste un'importanza centrale per l'Amministrazione Regionale, innanzitutto perché, collocandosi nell'ultimo anno di svolgimento di GOL, richiederà un forte impegno da parte dell'Amministrazione regionale volto ad accelerare i processi avviati per il conseguimento del target e l'avanzamento della spesa.

Tuttavia, essa rappresenta per la Regione Siciliana un'importante occasione per una verifica generale dell'impianto adottato e una capitalizzazione dell'esperienza sin qui realizzata, a supporto di una riflessione programmatica di prospettiva, sulla base delle evidenze che emergono dalle performances realizzate, dai processi messi in atto e dai

modelli organizzativi sperimentati, in coerenza con la vocazione di riforma delle politiche del lavoro del Programma GOL.

In tal senso, l'aggiornamento del PAR GOL Sicilia per le annualità 2024-2025, mira a dare continuità all'azione di riforma avviata con Il Programma GOL, in una logica di accompagnamento costante ed implementazione della cornice normativa e amministrativa regionale e nell'ambito di una visione sistemica, che faccia tesoro degli stimoli programmatici e procedurali appresi nel quinquennio di svolgimento del Programma sul territorio regionale.

Pertanto, con l'aggiornamento del PAR 2024-2025, la Regione Siciliana programma l'utilizzo delle risorse assegnate per il biennio 2024/2025 per il raggiungimento del Target e per proseguire l'azione riformatrice di GOL, dando continuità al processo di riforma avviato con il Programma GOL, a garanzia della continuità di erogazione dei LEP.

Al nuovo esercizio di programmazione degli interventi e delle risorse seguirà l'adozione da parte dell'Amministrazione regionale di nuovi dispositivi, ovvero il rifinanziamento delle iniziative già in essere o il finanziamento di nuove iniziative, in un'ottica di continuità.

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Non sono previste azioni specifiche per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024:

Annualità 2025:

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	127.170	95.378	48.324	19.075
Obiettivo regionale	2025	127.170	95.378	48.324	19.075

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

Tutti i dispositivi attuativi regionali prevedono l'erogazione e attuazione di percorsi formativi con almeno un modulo finalizzato all'acquisizione di competenze digitali.

L'offerta formativa GOL relativa alla Regione Siciliana prevede, tra i percorsi formativi modulari programmati, la presenza di un modulo di "Competenze digitali", riferito agli standard del Framework DigComp, nell'ambito dei percorsi formativi previsti per il Percorso 1 – Percorso 2 – Percorso 3 – Percorso 4 e Percorso 5. Pertanto, per la quantificazione dei target annuali programmati di percorsi per l'acquisizione di Competenze digitali si fa riferimento al numero di percorsi formativi programmati (P1-P2-P3-P4-P5) che prevedono almeno un modulo formativo relativo alle "Competenze digitali".

5.1.4 Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL

PERCORSI GOL

In riferimento al Percorso 1, ai servizi e alle misure di politica attiva previste nella revisione aggiornamento PAR 2023 si aggiunge il tirocinio extra-curriculare al fine di ampliare il numero di formati nell'ambito del Programma GOL. Per tutto il resto, i Percorsi GOL rimangono strutturati come descritti nel documento di revisione aggiornamento PAR 2023.

PERCORSO 1 – Reinserimento occupazionale

Il percorso di reinserimento occupazionale è rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro, che più facilmente possono essere reinseriti, in quanto possiedono delle competenze spendibili nel mondo del lavoro. Le attività previste per il percorso rivolto ai Work ready inseriti nel Percorso 1 – Reinserimento occupazionale, sono riconducibili agli Standard dei Servizi di GOL adottati da ANPAL con Deliberazione del Commissario Straordinario n.5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., tra cui:

- LEP E – Orientamento specialistico (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)
- LEP H – Avviamento alla formazione (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)
- LEP F1 – Accompagnamento al lavoro
- LEP F2 – Tirocinio extra-curriculare (introdotto con l'aggiornamento PAR 2024-2025)
- LEP F3 – Incontro Domanda Offerta
- LEP O – Supporto all'autoimpiego
- Eventuale LEP J – Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti

Sono, inoltre, previste le seguenti misure formative:

- Percorsi per la creazione di impresa
- Percorsi formativi brevi (introdotto con l'aggiornamento PAR 2023)

Modalità attuative

Il LEP F2 – Attivazione del tirocinio extra-curriculare è finalizzato alla promozione e realizzazione dei Tirocini extra-curricolari (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 25 maggio 2017) e al tutoraggio e monitoraggio dell'esperienza formativa on the job in impresa. Le attività relative al LEP F2 afferiscono allo scouting delle opportunità di tirocinio segnalate dalle imprese, corrispondenti alle caratteristiche del soggetto per un incremento di competenze, la preselezione, il tutoraggio, l'assolvimento degli adempimenti amministrativi previsti dalla normativa e la redazione di Convezione, Progetto formativo individuale, Dossier individuale e attestazione delle attività svolta.

La scelta di introdurre il tirocinio extra-curriculare tra le misure del Programma GOL risulta in linea con le previsioni del Decreto interministeriale 11/02/2025 che, all'art. 3 recita "Le attività di tirocinio in quanto formazione in situazione di lavoro promosse per i lavoratori presi in carico nel Programma e finanziate con le relative risorse possono concorrere, dalla data di adozione del Programma GOL, al raggiungimento degli obiettivi in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione professionale purché le competenze acquisite dai beneficiari siano coerenti con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1" e s.m.i.

Durata: 4 mesi.

UCS a risultato: € 215,00 per l'attività di promozione e attivazione del tirocinio extracurriculare.

UCS a processo: € 39,94/h x 10h di Tutoraggio = € 399,40.

Indennità tirocinante: € 500/mese x 4 mesi di Tirocinio extra-curriculare = € 2.000.

Modalità di erogazione: Individuale. Per la parte di attività a processo (Tutoraggio), a titolo esemplificativo, si prevede l'erogazione in presenza, all'inizio e/o durante il percorso. Per la parte di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili.

Soggetti realizzatori/esecutori: Soggetti privati accreditati per l'erogazione dei Servizi per il lavoro di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (Agenzie per il lavoro) e Centri per l'impiego.

In riferimento ai LEP previsti per ogni singolo percorso del Programma GOL, fermo restando, come specificato in premessa, che, ad eccezione del Percorso 1 che si arricchisce del LEP F2, i Percorsi GOL rimangono strutturati

come descritti nel documento di revisione Aggiornamento PAR GOL Sicilia 2023. La Regione Siciliana prevede di imprimere un'accelerazione del contributo all'erogazione dei LEP e, conseguentemente, al raggiungimento del Target, attraverso il coinvolgimento capillare di tutti i 64 Centri per l'impiego per rafforzare la centralità del servizio pubblico nel garantire l'erogazione di tutti i LEP e nel facilitare la partecipazione alle iniziative nazionali di accelerazione del Target a partire dalla promozione del Percorso formativo EDO. A tal fine, i Centri per l'impiego saranno coinvolti sia nelle attività di promozione dei percorsi, che nell'attestazione di messa in trasparenza delle competenze acquisite e relativo monitoraggio.

L'Amministrazione regionale, inoltre, sta procedendo, in raccordo con MLPS (DG PALSIO e UdM), all'individuazione di soluzioni tecnico procedurali finalizzate alla valorizzazione di attività formative coerenti con il Programma GOL, seppur non finanziate sul PNRR, purché compatibili, anche rispetto alla relativa fonte di finanziamento, così come previsto nel Manuale operativo del Soggetto attuatore M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" Vers. 2.0 aprile 2025. In particolare, al fine di valorizzare il Target "Beneficiari Formativi" M5C1-4, il Dipartimento Lavoro è impegnato nella valorizzazione delle attestazioni di Tirocini extra-curricolari non finanziati con risorse PNRR, con Patto di Servizio GOL e coerenti con gli standard e le disposizioni del Programma, nel rispetto del complessivo quadro regolatorio.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	X
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	X
C) Orientamento di base	X
D) Patto di servizio personalizzato	X
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	X
O) Supporto all'autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....	

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

Non è previsto l'utilizzo di UCS regionali per le misure finanziate con il PNRR GOL.
--

5.1.6 Costo dei percorsi - Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	COSTO MEDIO PER CORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui misure e servizi a valere sul FSE+ (Ax E)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (Ax F)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	...	624,67 €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	50.868		624,67€				31.775.585,68 €	31.775.585,68 €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	50.868						31.775.585,68 €	31.775.585,68 €		- €
PERCORSO 2 - Upskilling	927,82 €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	29.249		927,82 €				27.137.888,58 €	27.137.888,58 €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	29.249						27.137.888,58 €	27.137.888,58 €		- €

PERCORSO 3 - Reskilling	1.699,34 €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	41.966		1.699,34 €				71.314.473,34 €	71.314.473,34 €		
									- €
TOTALE	41.966						71.314.473,34 €	71.314.473,34 €		- €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	- €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	4.451		- €				- €	- €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	4.451						- €	- €		- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	- €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	636		- €				- €	- €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	636						- €	- €		- €
TOTALE	127.170						130.227.947,60 €	130.227.947,60 €		- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

I percorsi previsti nella Tabella 5.1.6, in riferimento alla colonna A, riportano il numero complessivo dei Beneficiari ripartito per singolo Percorso GOL. Si stima che il sistema dei Servizi per il lavoro pubblici garantirà l'erogazione dei LEP a circa l'25% dei Beneficiari attraverso i Centri per l'impiego, mentre il sistema privato garantirà l'erogazione dei LEP a circa il 75% dei Beneficiari attraverso le Agenzie per il lavoro accreditate (APL).

Sebbene non valorizzate all'interno della Tabella 5.1.6, concorreranno al Target anche tutte le attività formative a regia nazionale MLPS (es. EDO) che verranno valorizzati in fase di rendicontazione del Target in quanto coerenti con il quadro regolatorio PNRR vigente, come declinato nel Manuale del Soggetto attuatore del Programma GOL.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	D	E	F	G				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	COSTO MEDIO PER CORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui misure e servizi a valere su FSE+ (Ax E)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (Ax F)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	...	624,67 €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	50.868		624,67€				31.775.585,68 €	31.775.585,68 €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	50.868						31.775.585,68 €	31.775.585,68 €		- €
PERCORSO 2 - Upskilling	927,82 €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	29.249		927,82 €				27.137.888,58 €	27.137.888,58 €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	29.249						27.137.888,58 €	27.137.888,58 €		- €

PERCORSO 3 - Reskilling	1.699,34 €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	41.966		1.699,34 €				71.314.473,34 €	71.314.473,34 €		
	Percorsi Modulo Duale GOL									- €
TOTALE	41.966						71.314.473,34 €	71.314.473,34 €		- €
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	- €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	4.451		- €				- €	- €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	4.451						- €	- €		- €
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	- €	- €	- €		Descrizione fonti	- €	- €		- €
	636		- €				- €	- €		
			- €		Descrizione fonti	- €			- €
TOTALE	636						- €	- €		- €
TOTALE	127.170						130.227.947,60 €	130.227.947,60 €		- €

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

I percorsi previsti nella Tabella 5.1.6, in riferimento alla colonna A, riportano il numero complessivo dei Beneficiari ripartito per singolo Percorso GOL. Si stima che il sistema dei Servizi per il lavoro pubblici garantirà l'erogazione dei LEP a circa l'25% dei Beneficiari attraverso i Centri per l'impiego, mentre il sistema privato garantirà l'erogazione dei LEP a circa il 75% dei Beneficiari attraverso le Agenzie per il lavoro accreditate (APL).

Sebbene non valorizzate all'interno della Tabella 5.1.6, concorreranno al Target anche tutte le attività formative a regia nazionale MLPS (es. EDO) che verranno valorizzati in fase di rendicontazione del Target in quanto coerenti con il quadro regolatorio PNRR vigente, come declinato nel Manuale del Soggetto attuatore del Programma GOL.